



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต

เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ตเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดภูเก็ต จึงกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ตไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้กลุ่มงาน/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยประเมินตัวชี้วัดเป็นรายบุคคลตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ข้อ ๒ การเลื่อนเงินเดือนใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ตทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน โดยพิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ตให้เหมาะสม ซึ่งจะใช้งบในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการทั้งหมดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ตไม่เกินร้อยละ ๒.๕ ของวงเงินงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต ส่วนที่เหลือร้อยละ ๐.๑ ให้รอผลการพิจารณาจัดสรรของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญและผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดภูเก็ต

ข้อ ๓ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท และมีให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

ข้อ ๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในครั้งปีที่แล้ว ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๖๐
- ๒) ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓) ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- ๔) ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๕) เป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

/๖) ผู้ได้รับ...

๖) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

ข้อ ๕ การประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต ให้มีองค์ประชุมประกอบด้วย พัฒนาการจังหวัดภูเก็ต ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ตัวแทนพัฒนาการอำเภอ ตัวแทนนักวิชาการ ตัวแทนพัฒนาการ และนักวิชาการผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๖ กรณีข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ตได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่อื่นนอกสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการอยู่ด้วยจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น ๆ และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวมาให้ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ตเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ กรณีข้าราชการจากที่อื่นได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ตเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พัฒนาการจังหวัดภูเก็ตจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๘ กรณีมีข้าราชการโอนไปหรือย้ายไปหลังวันที่ ๑ มีนาคม (๒ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม) หรือวันที่ ๑ กันยายน (๒ กันยายน - ๓๐ กันยายน) ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในกลุ่มงาน/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเดิมก่อนการโอนหรือย้าย โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นต้นสังกัดใหม่ของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ส่วนกรณีที่มีข้าราชการโอนมาสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต ส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของข้าราชการผู้นั้นจะเป็นผู้ดำเนินการในลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๙ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ตจะแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่ได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนชุมชนที่กรมการพัฒนชุมชนประกาศหรือแจ้งให้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางมุกดา ทลิมนุกูล)
พัฒนาการจังหวัดภูเก็ต